

Teamcoaching

In een paar stappen komen tot een betere samenwerking en daarmee betere resultaten!

Het idee dat je elkaars beste vrienden moet zijn om een goed team te vormen, is misplaatst. Wel is een goede aanvulling van kwaliteiten nodig om maar één aspect te noemen. Afhankelijk van de coachvraag kan de teamcoaching op verschillende wijze ingevuld worden. Hierbij een voorbeeld van een mogelijke invulling.

1. Waar de nadruk op komt te liggen bij de teamcoaching is afhankelijk van de situatie. Om die reden vindt eerst een **intake** plaats met de leidinggevende en vervolgens een intake met het team.
2. Op een leuke manier gaan we met elkaar aan de slag om inzicht te krijgen in het reilen en zeilen van het team. Dit geeft handvatten om tot een goede **diagnose** te komen van gewenste verbeterpunten.
3. Om een goed inzicht te krijgen in de **samenstelling** van het team, de verschillende drijfveren van team en leidinggevende, kunnen verschillende methoden ingezet worden om dit helder te krijgen. Bijvoorbeeld door middel van Belbin teamrollen of Management Drives profielen. Een goed begrip van elkaars drijfveren levert al veel op in de zin van een effectievere samenwerking.
4. Aan de hand van deze eerste stappen wordt het plan van aanpak bepaald: de **maatwerkmodules**. Denk hierbij aan een aantal dagdelen waarin op een specifiek onderwerp getraind kan worden, bijvoorbeeld op Feedback geven en ontvangen. Of heel anders, werken aan bijvoorbeeld een SWOT analyse en visie/missie als dat meer op zijn plaats is.
5. **Evaluatie** van het traject. Heeft het traject aan de verwachtingen voldaan. Zijn de beoogde doelstellingen bereikt?
6. **Duur:** Vanaf 1 dagdeel tot

Bovenstaande stapsgewijze aanpak heeft zijn effectiviteit in de praktijk ruimschoot bewezen.

Maatwerk dus om tot een betere samenwerking en een beter teamresultaat te komen!

Managementtraining

Deze training geeft u de basisvaardigheden om op een inspirerende wijze leiding te geven aan uw team als geheel én aan de individuele medewerkers.

Zoals met alles is juiste communicatie van wezenlijk belang: om te inspireren, motiveren, overtuigen, een luisterend oor te bieden. Deze training geeft u inzicht in uw stijl van leidinggeven, uw kwaliteiten en valkuilen, en handvatten voor inspirerend leiderschap.

Inspiration At Work
Gerard den Brabanderlaan 47
3454 LM de Meern
Mail: info@InspirationAtWork.nl
URL: www.InspirationAtWork.nl

Resultaat:

- Kennis van de verschillende stijlen van leidinggeven
- Inzicht in uw eigen stijl van leidinggeven
- Kunnen toepassen van de verschillende stijlen
- Met meer gemak draagvlak creëren bij team en/of organisatie
- Beter resultaat van uw gesprekken door effectieve communicatie
- Door coaching uw medewerkers kunnen motiveren
- Inzicht in eigen vaardigheden, valkuilen en ontwikkelpunten
- Met uw persoonlijk actieplan doelgericht aan de slag gaan

Programma:

- Situationeel leiderschap
- Met uw stijl van leidinggeven aansluiting vinden bij uw team, én bij de individuele medewerkers
- Teambuilding
- Coaching en aansturing
- Gespreksvaardigheden:
 - onderhandelen, slecht nieuws gesprekken, informeren, delegeren
 - negatieve communicatiepatronen herkennen en doorbreken
- Time Management
- Persoonlijk actieplan

Doelgroep: u geeft al leiding aan een team of zal dat in de nabije toekomst gaan doen.

In company

Deze training leent zich ook prima voor in company. Wij stemmen de training dan geheel af op uw specifieke klantenkring, branche en branchegerelateerde werkwijze.

Duur: drie dagen met een tussenliggende periode van twee weken tussen de tweede en de derde dag (kan in overleg ook ingekort worden).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Ans Huisman op mail adres anshuisman@inspirationatwork.nl of telefonisch op 06-47 518 087